



长青藤 双周刊

第 109 期，2011 年 5 月 18 日；双周出版，版权保留，免费发放

基业长青项目管理俱乐部 会刊
北京基业长青管理咨询公司 主办

办刊宗旨

- *** 分享信息 ***
- *** 服务学员 ***
- *** 沟通各界 ***

编辑部

北京市海淀区中关村南大街
甲 27 号中扬大厦 401 室

010-6893 6098

010-6893 6278

[浏览往期长青藤.....](#)

[下载资料及报名表.....](#)

基业长青项目管理大讲堂邀请：跨国公司属地化管理
 2011 年 6 月国际特级/高级项目经理(IPMP A/B 级)认证培训招生
 中国水电股份公司连续五次举办项目经理培训
 我司连续为全球第二大建筑工程承包商提供国际项目管理培训
 机电建设公司大力加强国际工程项目管理培训
 “基于胜任力的关键领导岗位任职资格评价系统”顺利交付
 石油系统某公司项目经理任职资格体系建设咨询项目启动
 国际主流项目管理方法 PRINCE2 高管研修专场成功举办
 寻梦海南岛，作客诗画中——记我司全体员工春季三亚度假之旅侧记
 我司 2011 年度夏游活动成功举办

热点关注

基业长青项目管理大讲堂邀请：跨国公司属地化管理

为了更好地推动项目管理的应用和发展，基业长青特为广大项目管理从业人员及对项目感兴趣的各界人士组织公益性交流讲座。基业长青项目管理大讲堂是一个主题讲授和深度研讨的平台，每月 1—2 期。每期邀请工程建设行业和管理领域的专业人士、企业高管担当主讲，采用“主题讲授+交流研讨”的形式，围绕项目管理方法应用、工程领域热点主题、管理前沿和实践等内容展开。您在此可以：

- 了解先进的管理方法与技能
 - 分享经典的项目运作实践与案例
 - 获悉丰富的管理理论与新知
 - 体验宝贵的管理经验和心得
- 诚挚地欢迎您的参与！

本期主题：跨国公司属地化管理战略初探

一、主讲人

宋老师 世界 500 强大型国有工程公司副总经理，建设部中国建筑业协会调研委员会委员，国家计委中国施工企业管理协会研究员，国家注册质量审核员，具备企业法律顾问资格。

二、主题内容

探讨跨国公司属地化管理的战略意义和实施步骤，包括跨国公司属地化管理的重要意义与重点工作，属地化公司的经营开拓，属地化公司的境外资产管理、属地化公司企业社会责任和南非市场现状及经营开发策略等。

三、会议安排

1. 时间：2011 年 6 月（上午 9:00—12:00）
2. 地点：北京基业长青管理咨询公司 大会议室
（北京市海淀区中关村南大街甲 27 号中扬大厦 401 室）
3. 方式：定向邀请，免费参加（为便于研讨交流，与会人员限 20 名，额满即止）

四、报名咨询

主办单位：北京基业长青管理咨询公司 联系人：李老师
 联系电话：010—68930236 传真：010-68931983
 邮箱：lixuelian@wowProject.org
 网址：www.wowProject.org

2011 年 6 月国际特级/高级项目经理 (IPMP A/B 级) 认证培训招生

国际项目管理专业资质认证 (IPMP) 是国际项目管理协会 (IPMA) 在全球推行的四级项目管理专业资质认证体系的总称。IPMP 认证全球共有 65 家成员国，是国际上对职业项目经理最具权威和影响的资格认证。IPMP 依据国际项目管理专业资质标准，针对项目管理人员专业水平的不同，将项目管理专业人员资质认证划分为四个等级，即 A 级、B 级、C 级、D 级，每个等级分别授予不同级别证书。IPMP 是对项目管理人员知识、经验和能力水平的综合评估证明，根据 IPMP 认证等级划分获得 IPMP 各级项目管理认证的人员，将分别负责大型国际项目、大型复杂项目、一般复杂项目或具有从事项目管理专业工作的能力。

基业长青 IPMP 认证中心将于 2011 年 6 月 9 日举办“国际项目管理专业资质认证 (IPMP) 高层研修班”，现就有关事宜通知如下：

一、培训内容及师资

(一) 特设大型、复杂项目高级研修课程

项目管理与组织发展战略	项目管理成熟度
大型复杂项目的管理	项目管理的艺术
多项目管理方法	项目管理办公室
现代项目管理知识体系	案例研讨与报告辅导
组织级项目管理的理念与实践	C 级笔试辅导（针对无 C 级成绩者）

(二) 师资情况

拟选聘国内外相关领域富有实践经验的项目管理专家担任培训教师。

二、时间和费用

认证级别	集中面授培训时间	认证时间	培训费用	认证费用
IPMP A 级	2011 年 6 月 9—11 日	培训后四个月内完成	16600 元	7200 元
IPMP B 级	2011 年 6 月 9—11 日	培训后六个月内完成	12400 元	5200 元

三、报名咨询

电话：010-68936578 转 807
 联系人：邵老师
 网址：www.wowProject.org

中国水电股份公司连续五次举办项目经理培训

正值春意盎然时节，由我司组织策划的中国水利水电建设股份有限公司（以下简称“中国水电股份公司”）第五期项目经理培训班在北京拉开帷幕。中国水电股份公司总经理助理、人力资源部主任、北京基业长青管理咨询公司总经理以及来自中国水电集团及下属分公司近 50 名项目精英齐聚一堂，出席了本次开学典礼。

这次培训是中国水电股份公司与我司第五次携手举办项目管理高级培训。自 2009 年以来，我司与中国水电股份公司就人才培养开展合作，组织中国水电股份公司及各下属公司项目骨干分批、分期集体进京轮训，有力地落实了

人才培养战略，支撑了中国水电股份公司发展战略。

中国水利水电建设股份有限公司（Sinohydro Group Ltd.）是中国规模最大、科技水平领先、最具实力、行业品牌影响力最强的水利水电建设企业。具有国家施工总承包特级企业资质、对外工程承包经营权、进出口贸易权、AAA 级信用等级。2009 年，在中国对外承包工程企业中以营业额位列第 4 位，在全球最大 225 家承包商中排名第 31 位，“中国水电”是国际上水利水电建设的第一品牌和行业代表。

我司连续为全球第二大建筑工程承包商提供国际项目管理培训



4 月 10 日，中国中铁股份有限公司第一期国际工程项目管理高级研修班在北京举办了隆重的开学典礼，4 月 29 日，第二期国际工程项目管理高级研修班在京顺利结业。中国中铁股份有限公司选择基业长青连续两次为其提供国际项目管理培训，近 100 名项目骨干人员参加，周孟波副总裁、总经济师余汉林等领导两次亲自参加开学典礼并发表讲话，基业长青刘日明总经理出席。

在开学典礼上，周孟波副总裁全面分析了中国中铁海外业务发展形势，总结了“走出去”战略实施过程中所面临的机遇和挑战，他强调，举办本次培训班是适应了股份公司大力开发国际化经营战略的需要，他号召学员们加深

对企业发展战略及发展形势的认识和理解，通过培训进一步促进业务上的突破和能力上的转型，他表明，通过加大国际化项目管理人才的培养力度，储备一批优秀的国际化人才，突破中国中铁人才发展的瓶颈。基业长青总经理刘日明也重点阐述了在“十二五”的大背景大局势下国际化经营管理人才培养的重要意义。

为使培训有力地支撑股份公司海外工程项目人才培养的战略，针对公司情况和学员特点，基业长青进行了精心策划和安排，特别注重课程的针对性和实用性。培训内容涉及国际业务形势、国际业务操作、国际风险管理等方面，案例模式与演练穿插其中，无论从课程设置方面还是师资选聘方面，承办单位的工作均受到学员和主办方的一致好评。

中国中铁前身是成立于 1950 年 3 月的中华人民共和国铁道部工程总局和设计总局，1958 年合并为铁道部基本建设总局，中国中铁业务覆盖勘察设计、施工安装、工业制造、房地产开发、资源矿产、金融投资等多个领域，总资产 3118 亿元，净资产 663.6 亿元，是全球第二大建筑工程承包商，连续七年进入世界企业 500 强，2010 年排名第 137 位。目前，中国中铁在中国企业 500 强中排名第 9 位，在中央企业排名第 6 位。

机电建设公司大力加强国际工程项目管理培训

2011 年 4 月，我司为某机电建设公司举办的国际工程项目管理培训班在成都拉开帷幕。该公司总经理、国际公司总工程师、基业长青副总以及近 40 名项目管理精英集聚一堂参加了本次开学典礼。

机电建设公司刘总经理在开学典礼上首先发表了热情洋溢讲话，他指出本次培训是为适应集团国际化战略要求，解

决国际工程管理干部储备不足的突出矛盾而举办，公司上下都对此次培训寄予了厚望，并强调本期“黄埔一期”的学员们集中精力认真学习，通过此次培训完成三项任务：理顺管理思路、掌握国际工程先进的管理方法和手段、熟知国际工程的法律法规，真正能够学以致用，成为公司国际项目的管理精英。

基业长青副总经理颜晓维老师为本次培训班亲切致辞，他说：感谢机电公司对基业长青的信任，使基业长青有机会利用专业资源为大家提供学习、交流和研讨的平台，希望学员通过此次培训开拓视野、开阔思路、转变理念、掌握方法，将所学应用于实践，使此次培训真正成为“WowProject”！

学员陈满星代表全体同学发言，表示十分珍惜此次培训机会，一定不辜负公司领导的厚望，认真学习，不仅完成学习任务，同时也要打造团结协作、积极进取、有凝聚力的班集体。

近年来，该公司全面实施国际市场优先发展战略，积极培育国际工程主业，现已形成国际水电工程施工和设备成套业务“两条腿走路”的国际市场开发新格局。国际工程的快速发展，国际工程人才的缺乏成为制约其做大做强的重要因素。为此，公司与北京基业长青管理咨询公司合作，加强对国际工程后备人才进行培训，培养学员国际工程管理才能，为公司调结构、扩规模、保质量提供坚实的人才基础。



“基于胜任力的关键领导岗位任职资格评价系统”顺利交付

2011年4月北京基业长青管理咨询公司为工程行业某央企集团开发的干部竞聘上岗考核题库及实施办法项目顺利完成交付。该项目是基业长青在人力资源招聘领域与该集团的深度合作，并获得集团领导的高度认可。

2010年某工程行业央企集团为满足企业转型和国际化发展对人才的需求，针对总会计师、总经济师、总工程师等九大类岗位，面向社会发出领导干部竞聘上岗考核体系搭建项目的招标信息。凭借强大的专家队伍、长年面向企业和政府进行高管内训及咨询的经验和与该集团多年诚信合作的经历，基业长青成为该项目实施方的首选。

为考出干部的基本素质和实际能力，切实提高竞争性、选拔干部的质量，基业长青专家团队深入分析了客户企业的行业特点、发展战略及人才结构，结合企业领导干部的

定位设计出以能力基准为基础的干部胜任力模型，并以干部胜任力模型为核心开发了涵盖考评实施办法、题库、试卷、及应试指南等一整套干部竞聘上岗的考核体系。

2011年初，该集团运用此套考核体系启动了本年度第一轮干部竞聘工作，并在众多竞聘者中顺利遴选出符合岗位需求的人员，基业长青开发的项目成果也成功通过实践的考验。

集团领导对基业长青的成绩予以高度评价，认为该项目的成果达到了企业在人才选拔工作上的科学性、客观性和严谨性的要求，让集团人才招聘工作迈上了一个新的台阶。

石油系统某公司项目经理任职资格体系建设咨询项目启动



2011年5月5日，石油系统某公司“项目经理任职资格体系建设”咨询项目启动会在京举行。公司总经理、副总经理、人力资源总监等出席，基业长青副总经理颜晓维、总工程师周啸东带队参会，作为咨询公司基业长青方面特聘的项目总顾问，国际项目管理协会（IPMA）副主席、中国项目管理研究委员会荣誉主任钱福培教授亲临现场。

作为石油系统领先的信息技术公司，该公司一贯高度注重人才培养和人才队伍的成长。随着公司快速发展，项目逐渐增多，需要培养一支高素质高效能的项目经理队伍。经过深入研讨和精心筹划，公司决定依托国际项目管理理念和最佳实践建立一套项目经理任职资格

体系，规范员工的培养、选拔和任用，加强企业核心竞争力。

钱福培教授在会上发表了重要讲话，他表示“建立项目经理任职体系，是一个非常好的课题，基业长青在项目管理领域具有卓越的理念和丰富的经验，相信通过双方的紧密合作，一定能取得满意的成果”。

基业长青对本项目高度重视，“项目经理任职资格体系建设”也被列为公司本年度项目管理研究的重要课题之一，在坚持“我的项目就是我的生命”的服务理念的指导下，在众多行业专家参与下，将为客户交付一套满足需要、具备先进管理理念的优秀咨询成果。

国际主流项目管理方法 PRINCE2 高管研修专场成功举办



2011年4月15日由北京基业长青管理咨询公司举办的“受控环境下的项目”高管研修专场——暨加强项目管控最佳实践展（以下简称“高管研修专场”）在北京隆重召开，这是国际主流的项目管理方法 PRINCE2 首次在京举办高管培训。百余位来自政府、工程、IT 通信、金融等领域的项目管理界高层管理人员、专家学者汇聚一堂，共享项目管控方法与实践的视听盛宴。

为了给听众献上最前沿、权威的项目管理信息，本次专场培训特别邀请了中国项目管理研究委员会、政府信息系统、世界 500 强企业的多位专家担任主讲嘉宾。会议以“加强项目管控”为核心，精选高管人员感兴趣的 PRINCE2 方法核心内容，并展示了大量基于 PRINCE2 的项目管控案例。

作为国内首个专为高管定制的 PRINCE2 专场，基业长青开启了基于 PRINCE2 方法的管控专题研究的先河，会上，中国项目管理研究委员会副秘书长、基业长青总经理刘日明先生以“加强能力建设、推动企业转型”为题，从项目管理角度对企业在转型期的能力建设作出了精辟论述，对如何通过对法人治理结构和流程、标准的再造降低项目风险、提升项目收益提出了新的思路和见解，精彩之处博得阵阵掌声。与会代表表示：项目化管理关系到组织的战略、文化、组织、经营理念与思想，对每个企业及单位都具有重要的意义。

本次 PRINCE2 高管研修无论是内容上还是形式上，表现均可圈可点：

- 作为国内首次国际主流项目管理方法 PRINCE2 大型案例展示，会议吸引了众多国内主流媒体的关注。全国建设领域和相关行业惟一的综合性大报《中国建设报》、中国建筑业的产业报《建筑时报》、全国项目管理领域第一本核心期刊《项目管理技术》均发出重要报道。报道新闻不仅体现了当天会议的盛况，更对 PRINCE2 的价值做出精辟阐释。
- 资深专家、全国项目管理标准化技术委员会主任委员许承绩教授主讲的“国际主流项目管理方法论的流程结构和项目控制方法”，PRINCE2（2009）中文版主译周啸东先生主讲的“PRINCE2 如何基于流程实现项目管控”课程，集中揭示了组织营造“受控”项目环境的精髓，让与会者扩大了视野、收益颇丰。
- 项目管控实践案例报告是本次会议的另一个重头戏。北京市公共卫生信息中心专家带来了以 PRINCE2 方法为原型，完善甲方项目管理组织结构和流程体系、保证组织战略收益的精彩案例。世界 500 强企业专家介绍了项目管理流程及关口管理，剖析了知名外企如何开展全生命周期管理，持续控制并实现项目收益。基业长青专家结合咨询实践，介绍了如何借鉴 PRINCE 2 开展项目组织架构调整、完善项目计划体系等多个案例。
- 为了能使广大参会者更好地了解 PRINCE2，本次会议特别推出了 PRINCE2 资料展，展示了众多 PRINCE2 经典资料，涵盖政府采购指南、工程实施管理、自我评估手册、管理体系建立、案例汇编等多方面内容。

基业长青副总经理颜晓维谈到，目前国际上项目管理已经成为变革管理的工具，商业论证、收益管理、项目治

理、受控项目环境等成为关注焦点，而在我国，项目管理在很大程度上还仅仅是完成客户交付物的管理工具，关注

的仍是传统的质量、成本、进度铁三角，对收益、风险等重视不够、控制手段阙如，在管理效益方面具有很大的提升空间。究其原因，企业及各级组织对国际领先的项目管理方法论重视尚不够，缺少能进一步加强管理效益的方法

论工具。此次“受控环境下的项目”PRINCE2 方法论的引进，有助于各界更好地发挥项目管理优势，推动企业转型和能力升级。

企业文化

为丰富员工的业余文化生活，增强员工的集体荣誉感和团队凝聚力，我司陆续组织全体员工开展了两次旅游活动。工会组织成员合理地安排旅游行程和休闲内容，充分达到了休闲和娱乐的目的。下面就分别展示两次活动之中的精彩故事和画面：

寻梦海南岛，作客诗画中

——记我司全体员工春季三亚度假之旅侧记

阳光、海水、沙滩、高山、空气，多彩的民族风情，最理想的度假胜地……这就是对同一个城市海南岛的诠释。春天的脚步临近，于翘首企盼之中，全体人员怀着欢喜的心情搭乘航班开启了春季之旅——三亚度假之旅。下面就开始展示本次旅行之中的精彩故事与画面：

旅途中的爱心机票



欢乐的笑声和度假的欣喜弥漫在机舱里，每个人都在期待着接下来的休闲游历。在途中，乘务组发起了一次认购“爱心机票”的活动，满怀爱心的认购者纷纷竞价，最终我司总经理刘日明先生以 1880 元竞得该张机票。在总结会的时候，刘老师说起了竞票的初衷：这是代表基业长青做一点公益的事情，还希望再竞得一张机票，将两张机票作为对 2011 年度优秀员工的奖励。此次此刻，全体员工被他的细心、关心和爱心所感动。

也许正是这一善举，使得我们在三亚的旅程异常精彩和顺畅。

舱门开启那一刻，海南特有的温润潮湿的气息迎面扑来，每个人的心情为之一振，禁不住大声地呐喊：三亚，我们来了！

咏三亚

文/李雪莲

携手亲朋三亚游，放飞心情绕环岛。独登山楼观沧海，纵横交错在三亚。
山海连天美如画，怎不让人忆三亚？天涯海角游一回，人活一生不后悔。

充满回忆的海滩

入住花园酒店后，在品尝美食的同时，每个人各自纷纷设计着行程，憧憬着趣闻。酒店距离大海只有一条不宽的马路，性急的小伙早在享受着“卷起裤管，光着脚丫，踩在沙滩上”的惬意了。晚上，枕边听着阵阵海浪声，今夜有眠，今夜无眠。

海滩不失为放风筝的场地。当地人也似乎发现了商机，不时有人拽着一大推的风筝吸引我们的眼球。公司的女同事们立刻加入到放风筝的队列中，偌大海滩任由人奔跑，这在以“胡同”文化著称的北京，难得找到如此惬意的场地。

海滩无疑是公司女同事拍照的好地方。一到三亚，几个女同事就琢磨着去商业街买裙子，打算将自己打造成为南国姑娘。接下来的几天里，公司的女同事随时穿着裙



子，拎着相机来自仅有一街之遥的沙滩上。基业长青的宝宝们兴奋的又蹦又跳，追逐着浪花，细致的银色沙滩上留下一串串俏皮的脚印，一阵浪拂来，一切又恢复如初。

人蟹大战

在三亚海滩的第一个清晨，就上演一场激烈的“人蟹大战”。我无意中发现了一只正准备爬向大海的螃蟹，瞬间勾起了“童趣”，迅速地与它进入搏斗。几番回合之后，这个威武的家伙丝毫没有被征服的迹象，恰好，路过的男同事们及时地加入战斗之中，即“斗智”又“斗勇”，这只威武的螃蟹败下阵来。毫无疑问，它最终成为我们盘中的美味。

美丽的蜈支洲岛



蜈支洲岛坐落在三亚市北部的海棠湾内，北面与南湾猴岛遥遥相对，南邻号称天下第一湾的亚龙湾。为蜈支洲岛在三亚的名气的吸引，我们第一次集体出游的景点就放在蜈支洲岛。乘船跨越碧波浩渺的海湾到达蜈支洲，几拨小分队纷纷冲着心仪风景而去。有人直奔海边，为海水和沙滩而驻足；有人坐上了电瓶游览车，体会环岛旅游，一边是海浪拍沙，一边是寂静山林；有人出海垂钓，刺激又有收获；也有的跟着人群，一不小心徒步围绕蜈支洲岛走了一圈……

三亚的大排档

文/周啸东

三亚友谊路下岗职工海鲜大排档 11 排 2 号是一个让我很有好感的地方，开玩笑的说，这里快变成了基业长青的三亚食堂了。相当简陋的大排档，经过基业长青一位美食家介绍后，短短几天内，基业长青不下五拨人马先后在此大快朵颐，每次人均消费人民币一百元以上，也算是创了一个纪录。基业长青有位老师也是一举把“没有消费能力”这顶帽子扔到了美丽的三亚湾。其中不乏出入高档场所的美食家，大家能够不嫌弃这么一个简陋的大排档，看来这里还是有独到之处。

海鲜烧烤

海鲜烧烤晚宴是本次出游的一个亮点。30 多名同事围坐在海边，在海天光影的笼罩下，边品美味边赏歌舞，过程中我们的几位同事与演员一道为在场的观众献上又一个劲歌热舞，现场气氛热闹非常。过程中，男同事在海边放起了烟火，宝宝们玩起了捉迷藏，热闹过后，有些人久久不忍离去，又顶着夜幕找椰子。



念奴娇-度假三亚

玉龙栖身，翻江涌。卷起风云滚滚。铁翼乘风安落地，众人雀跃非常。听涛赏月，踏浪观山，一派生机景象。游虾戏蟹，共飨多少豪杰。

远望银滩蓝海，畅快乐无边。仰沐阳光，俯听海风，谈笑间思绪漂洋过海。团队游历，趣闻如拾贝，精彩无限。携手恭祝，基业永远长青。

三亚之美或碧波万顷、云深林翠或弧弦百里、崖奇洞幽，这些南海美景给我们留下了美好印象，使人流连忘返。我们不禁感叹三亚是个神奇的地方，期待再次相聚海南。

我司 2011 年度夏游活动成功举办

5月11日，在精心策划与组织下，我司集体夏季旅游活动成功举办。本次活动为期一天，此次行程安排注重动静结合，分为登妙峰山和采摘水果两环节，充分达到了休闲和娱乐的目的。

妙峰山印象

刚到景区，看见公司一个年轻的小伙子拎着一袋馒头冲着我们眉花眼笑，这时才想起了本次活动组织人小娄跟我们说的“免费馒头”，看来真确有其事！顺着石板路，在一座古屋前，我们看到了一个人正在向游人们提供免费的粥和馒头，谓之“舍粥”和“舍馒头”。凡到妙峰山的游人，都很自然地去带走一袋馒头离去，意寓“送福”的美好祝愿。



妙峰山风景区景观秀丽，群山叠翠，满山奇松古柏，怪石高耸，听说夏天去妙峰山可以看下著名的玫瑰谷，就在妙峰山大门附近，满山遍野的玫瑰香气袭人，令人陶醉，可以采摘玫瑰。只不过我们来得时间不对，此时的玫瑰未到盛开之时，只得凭空想象了一番。这也算留了一个念头，计划着什么时间重返妙峰山。

晌午时分，妙峰山上，一顿美味的农家饭绝对不可缺少的美食，小鸡炖蘑菇、凉拌野菜、炸玫瑰花……大家共同举杯，祝愿美好的明天。席间，全体员工热情地欢迎加入基业长青团队的新成员。酒过三巡，刘老师即兴咏诗，歌颂眼前的生机盎然。

生态园采摘

五月，采摘园的温室反季节水果陆续成熟，正是采摘的好时节。按照计划，我们下午赶赴京西衙门口的休闲绿洲采摘园进行采摘。采摘园可供采摘的水果以草莓、樱桃、鲜杏为主，鲜嫩可口的鲜杏、娇嫩欲滴的樱桃让人有种垂涎欲滴的感觉。同事们迅速加入采摘行列，享受着采摘的乐趣。

最后，以教学部刘如雷即兴写的一首诗《游妙峰山》作为本文的结尾：

携从三十侣，西往妙峰游。
洞烛论成语，山路转歌喉。
佛光照金顶，香气飘馒头。
钟响银将至，风清杏已熟。
登峰壮士去，慵散美人留。
肚纳三杯酒，胸抛一片忧。
平生近不惑，安可滞吴钩。
归去何言醉，长青层上楼。



通过旅游与户外活动，使处于紧张忙碌中的公司员工得到了休整。同时，借团队活动增进了不同部门员工之间的了解和友谊，进一步提高了公司的内部凝聚力。我们是个充满战斗力团队，同样也是一支能创造奇迹的团队！

本文摘自于长青观点博客网站

更多精彩博文请浏览 <http://blog.sina.com.cn/cqview>，并欢迎留下您的精彩评论。

编辑部

欢迎一切意见和建议，欢迎赐稿！订阅本刊，请发电子信箱，邮件标题请写“订阅”；停订本刊，程序同上，邮件标题请写“停订”。感谢您的支持！

联系信箱：yanxiaowei@wowProject.org

地 址：北京市海淀区中关村南大街甲 27 号中扬大厦 401 室

电 话：010-6893 6098，010-6893 6278

主 编：萧维

编辑/记者：丛桦，文宙，吉丰，贺烟，雷秋

俱乐部网站：www.wowProject.org

学 院 网 站：<http://coe.gucas.ac.cn>

检阅过刊，请访问：<http://www.wowProject.org/lvy.asp>